



La Ville de Cachan recrute !

**DIRECTION DU DEVELOPPEMENT SOCIAL DES
SOLIDARITES ET DE LA SANTE**

Pôle senior - CCAS

Catégorie A / Attaché, Conseiller socio-éducatif,
cadre de santé

Responsable du pôle senior (F/H)

À propos de la Ville de Cachan

Située à 2,5 km de la porte d'Orléans et desservie par la ligne B du RER, Cachan est l'une des communes les plus attractives de la région francilienne. Ses 31 000 habitants bénéficient d'un cadre de vie préservé, d'une vie associative et culturelle très riche, d'équipements publics de qualité et d'une situation privilégiée, au Cœur du Grand Paris.

Votre environnement de travail

Sous l'autorité de la Directrice du développement social, des solidarités et de la santé, le/la responsable du pôle senior du CCAS participe à l'animation et à la coordination de la politique sociale dédiée à la population des personnes âgées (Service d'aide à domicile ; service portage de repas ; service loisirs seniors ; Résidence Autonomie et restaurant).

Avantages et conditions du poste

40 heures (avec RTT) - Travail certains samedis matins et jeudis jusqu'à 19h, réunions en soirée possibles - Travail possible le samedi et le dimanche (référence canicule)

Politique de formation active
CNAS, Participation mutuelle



ville-de-cachan

► Les missions du poste

- Piloter le pôle senior (aide à domicile, portage de repas, loisirs, résidence autonomie et restaurant), ses projets et la conduite du changement
- Organiser et animer le réseau gérontologique local, en lien avec les filières gériatriques
- Représenter la collectivité auprès des instances et partenaires du secteur des personnes âgées
- Animer la démarche Villes amies des aînés, veiller au respect de sa charte et piloter la labellisation
- Organiser le Plan canicule tout au long de l'année et animer le groupe de travail dédié
- Lutter contre l'isolement des seniors, notamment avec les Petits frères des pauvres
- Coordonner les événements seniors, comme les coffrets gourmands et le banquet
- Encadrer et évaluer les agents, participer aux recrutements et au suivi budgétaire du Pôle

► Compétences et aptitudes requises

- Connaissances des enjeux, évolutions et du cadre réglementaire des politiques sociales liées à la personne âgée et à la perte d'autonomie
- Connaître le statut de la Fonction publique territoriale et le fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances en management
- Capacité à analyser les situations et formuler des propositions
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle
- Capacité d'autonomie, d'initiative et d'organisation du travail
- Savoir rendre compte de son activité
- Capacité au travail d'équipe
- Maîtrise des outils bureautiques
- Qualités relationnelles, d'écoute et de dialogue
- Sens du Service Public et des responsabilités
- Sens du collectif de travail et esprit d'équipe

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à : drh-recrutement@ville-cachan.fr

Retrouvez le détail de nos offres sur : www.ville-cachan.fr

