



Direction des Ressources Humaines

Pôle GPEC

Formation – Recrutement – Mobilité

Profil de poste



Située à 2,5 km de la porte d'Orléans et desservie par la ligne B du RER, Cachan est l'une des communes les plus attractives de la région francilienne. Ses 31 000 habitants bénéficient d'un cadre de vie préservé, d'une vie associative et culturelle très riche, d'équipements publics de qualité et d'une situation privilégiée, au cœur du Grand Paris. Par ailleurs, elle mène de grands projets qui vont accroître son rayonnement tels que le nouveau Campus étudiants, l'écoquartier de la gare ou encore l'arrivée de la future ligne 15 du Grand Paris express. Le mandat 2020-2026 porte ainsi l'ambition d'une ville innovante, participative, écologique, proche des besoins de ses habitants, fière de son histoire et tournée vers son avenir. Cachan est labellisée «Ville 4^{ème} fleur» et «Ville internet 5 @».

I - IDENTIFICATION DU POSTE

Libelle du poste : Directeur ou directrice de la prévention, médiation et sécurité

Direction - Service : DPMS

Catégorie : A

Cadre d'emplois : Attaché

II - DESCRIPTIF DU POSTE

A / MISSIONS

La Direction de la prévention, médiation et sécurité est une équipe engagée dans le maintien d'une présence préventive dans la ville et a pour objectif de mettre en exergue la politique de prévention de la délinquance définie par l'action municipale.

Cette direction comprend plusieurs services dédiés à améliorer le cadre de vie des habitants et à prévenir les incivilités. Avec un service de médiation, de prévention de la délinquance et une police municipale assurant la verbalisation et l'enlèvement des véhicules ventouses, la direction crée un lien avec les habitants et contribue à l'apaisement de l'espace public. Elle joue également un rôle essentiel en matière de vidéo protection renforçant la sécurité et collaborant étroitement avec la Police Nationale.

En parallèle, la médiation est l'atout majeur opérationnel de la direction. L'objectif sera de renforcer et d'étendre ce volet. Enfin, la direction devra mettre en avant une politique d'aide aux victimes proactives.

En qualité de Directeur, vous encadrerez l'équipe placée sous votre autorité et coordonnerez l'ensemble des activités menées au sein de la direction.

Vous assurerez le pilotage, la gestion et le suivi administratif des dossiers, développerez et valoriserez les actions de la direction en interne et auprès des partenaires extérieurs.

B/ FONCTIONS ET ACTIVITES

Piloter et coordonner les différents services de la Direction	<ul style="list-style-type: none"> - Impulser les actions en matière de prévention de la délinquance, de médiation et d'aide aux victimes. - Superviser les services de la direction. - Planifier, organiser et superviser les différents pôles. - Organiser les réunions de services.
Participer à la définition des orientations de la collectivité en matière de prévention et de sécurité publique	<ul style="list-style-type: none"> - Être garant de la mise en œuvre opérationnelle des politiques de sécurité, prévention de la délinquance, vidéoprotection et Police municipale en cohérence avec les orientations politiques municipales. - Participer au projet d'administration. <ul style="list-style-type: none"> • Piloter la stratégie municipale de prévention, sécurité et tranquillité publique • Coordonner le conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance et participer à la coordination du CISPD avec la ville d'Arcueil • Etablir et piloter un diagnostic de sécurité publique sur le territoire de la commune • Alerter la collectivité sur des risques et des points de vigilance particuliers • Définir les stratégies d'intervention sur la commune et plus particulièrement d'une stratégie territoriale de prévention, de sécurité et de lutte contre les incivilités; • Mettre en place une approche transversale et partenariale avec les autres services et les intervenants extérieurs afin d'assurer une cohérence d'intervention en matière de sécurité et de tranquillité publique (forces de sécurité de l'Etat, bailleurs, clubs de prévention, Justice,...) • Diversifier et améliorer les partenariats avec les coproducteurs de la sécurité (Relation de proximité avec la population et les commerçants, partenariats institutionnels, instances et dispositifs de prévention et de lutte contre délinquance) • Faire une veille juridique et règlementaire en lien avec le métier. • Sur le plan managérial, définir un projet de direction impliquant l'ensemble des agents et tenant en compte des orientations municipales. • Accompagner le déploiement de la Police municipale en impulsant une culture de proximité et d'aller vers. • Piloter, organiser et assurer le contrôle administratif des services de la direction.
Mettre en œuvre la politique de prévention	<ul style="list-style-type: none"> - Suivre et développer la Stratégie Territoriale de la Sécurité et de la Prévention de la Délinquance.

de la délinquance	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance en fonction des différentes instances partenariales. - Coordonner l'articulation du CISPD. - Elaborer les dossiers de demande de subventions auprès d'organismes français et européens en matière de prévention de la délinquance.
Structurer le service médiation	<ul style="list-style-type: none"> - Rationnaliser les missions des différents médiateurs - Mettre en place une coordination des actions de terrain.
Gérer le service d'Aide aux victimes	<ul style="list-style-type: none"> - Gérer le réseau de lutte contre les violences faites aux femmes en collaboration avec le/la chargé (e) de lutte contre les discriminations et égalité femmes/hommes - Recevoir les victimes de violences faites aux femmes
Elaborer les documents d'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer les comptes-rendus, produirez les rapports, les éléments de langage, les notes de synthèse et/ou tableaux de bord destinés à la hiérarchie et à l'exécutif.
Elaborer le suivi budgétaire	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le contrôle de l'exécution du budget alloué, suivre les dépenses engagées et réalisées. - Superviser les opérations comptables, publiques et analytiques. - Assurer le suivi de la commande publique et les marchés publics.
Organisation du service de police municipale	<p>Traduire les orientations de la collectivité en règlements et consignes opérationnelles</p> <p>Participer à l'établissement du règlement intérieur du service de police municipale</p> <p>Participer à la coordination des activités de police municipale avec le calendrier des évènements et manifestations</p>

III - COMPETENCES ET APTITUDES REQUISÉES

SAVOIR	<p>Cadre réglementaire, acteurs et dispositifs de la sécurité publique</p> <p>Expérience confirmée dans la conduite des politiques publiques de prévention de la délinquance et de sécurité</p> <p>Solides connaissances juridiques ;</p> <p>Maitrise des procédures de marchés publics</p> <p>Maitrise de la gestion de projets et communication de crise.</p> <p>Très bonnes capacités rédactionnelles et de reporting</p> <p>Maitrise des outils bureautique et de reporting</p>
SAVOIR - FAIRE	<p>Capacité à encadrer et animer des équipes opérationnelles</p> <p>Leadership</p> <p>Capacité à travailler en mode collaboratif</p> <p>Techniques de diagnostic</p> <p>Techniques de commandement des interventions</p> <p>Techniques de conduite de projet</p> <p>Techniques d'analyse et de raisonnement tactique</p>

IV - POSITION DANS L'ORGANISATION

Positionnement hiérarchique :	N+1 : Directrice générale adjointe des services
--------------------------------------	---

V - CONDITIONS D'EXERCICE DES MISSIONS / ENVIRONNEMENT DU POSTE

Lieu de travail :	Ville de Cachan, Maison des services publics
Temps de travail : Horaire de travail :	40h
Particularités ou contraintes du poste :	Télétravail possible PC portable Smartphone Réunions ponctuelles en soirée

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à : drh-recrutement@ville-cachan.fr